



Beleidsplan Stichting Somoi Makassar 2019 - 2024

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van onze stichting voor de komende 5 jaar. We gaan daarmee onze derde periode in van 5 jaar. Daar mogen we trots op zijn, maar niet zonder ook trots te zijn op u als donateur/sponsor van onze Stichting. Ons werkgebied is de afgelopen jaren uitgebreid met ook zorg in Toraja, 8 uur reizen boven Makassar. Daarmee laten we de zorg in Makassar niet los, want ook daar proberen we nog steeds een eigen werkplek te creëren. Voorheen was dat op de SLB (School voor speciaal onderwijs in Makassar). Toraja is een grote provincie en wordt in veel opzichten gesteund door de Christelijke Kerk, onder meer ook vanuit Nederland (Gereformeerde Zending Bond). Dat helpt om in contact te komen met gehandicapte kinderen en hun verzorgers. Daarbij blijft onze zorg gericht op alle lagen van de bevolking, ongeacht politiek kleur en religie.

Toraja is een groot gebied waar veel hulp nodig is en weinig professionele zorg voorhanden is en dat vraagt om verbetering. Het is een enorme uitdaging om daar de komende 5 jaar vorm aan te geven. We zullen inzetten op de medische en paramedische zorg die al bestaat in Makassar en Toraja, op andere organisaties die daar ook operationeel zijn. Daarnaast kijken we ook naar eilanden als Java en Bali waar de revalidatie en prothesiologie op een hoger niveau staat dan in Makassar. Ook daar zijn o.m. Nederlandse hulpverleners actief.

Onze doelstelling om per 5 jaar ook 5 kinderen aan een beroepsopleiding te helpen maken we tot op heden nog steeds ruimschoots waar, en dat zullen we zeker blijven doen, want daar gaat het om: kinderen een menswaardig en zinvol leven bieden in hun eigen maatschappelijke bestaan.

Achtergrond

Stichting Somoi Makassar is ontstaan vanuit het ontwikkelingswerk dat Anette Martens, oefentherapeute Mensendieck en huidig bestuurslid van de stichting, in 1998 in Makassar verrichtte namens SOMOI (Stichting Oefentherapeuten Mensendieck t.b.v. Ontwikkelingswerk in Indonesië). Anette werkte daar samen met andere vrijwilligers op een school voor kinderen met een beperking (SLB). Daar heeft zij de Indonesische fysiotherapeut Nur opgeleid en ondersteund met de behandeling van gehandicapte kinderen. Ook werden in Makassar kinderen met een beperking opgespoord. In onderling overleg met ouders en hulpverleners werd bekeken wat ze voor het kind op het gebied van (para)medische zorg en onderwijs konden betekenen.

Na 1998 is Anette op persoonlijke titel vaak teruggekeerd naar Makassar en werkte daar, soms enkele maanden per jaar, met hetzelfde doel: kinderen met een beperking helpen vooruit te komen in het leven en toe te werken naar een zelfstandig bestaan voor deze kinderen. In november 2009 is, ter ondersteuning van de activiteiten van Anette op Sulawesi, Stichting Somoi Makassar opgericht, met de volgende statutaire doelstelling: "Het verlenen van ontwikkelingshulp aan kinderen in Indonesië". In de praktijk is het werkgebied van de stichting kleiner en beperkt zij zich tot het eiland Sulawesi.

Visie en missie

Wij zijn van mening dat ieder mens recht heeft op een menswaardig en zelfstandig bestaan. Voor kinderen met een beperking op Sulawesi is dit recht vaak geen werkelijkheid. Zij hebben minder kansen en minder mogelijkheden succesvol deel te nemen aan de maatschappij. Door armoede, een gebrek aan opeisbare rechten en schaamte heeft deze groep het soms zwaar.

Onze stichting wil kinderen met een geestelijke en/of lichamelijke beperking op Sulawesi een grotere kans op een beter leven geven en hen laten geloven in hun eigen kunnen. Met de mogelijkheid van een goede (para)medische behandeling en de inzet van de juiste hulpmiddelen willen wij bijdragen aan de zelfstandigheid en zelfredzaamheid van deze kinderen en hen ondersteunen om onderwijs te volgen en zich te ontwikkelen, zodat zij zelf hun leven vorm kunnen geven.

Stichting Somoi Makassar wil de kwaliteit van leven van kinderen met een beperking op Sulawesi verbeteren en hen een perspectief bieden op een zelfstandig bestaan.

Doel en uitgangspunten

De stichting tracht haar doel te bereiken door

op Sulawesi:

- Kinderen met een beperking 'op te sporen' en ouders te motiveren hun kinderen te laten behandelen en naar school te laten gaan. Ouders te begeleiden in het vinden van de juiste behandeling en opleiding/school voor hun kind.
- Ervoor te zorgen dat kinderen met een beperking de juiste (para)medische behandeling en hulpmiddelen kunnen krijgen, door
 - de toegankelijkheid van de bestaande (para)medische zorg te verbeteren;
 - te bevorderen dat de lokale fabricage van (orthopedische) hulpmiddelen voor kinderen wordt verbeterd c.q. uitgebreid;
 - bij te dragen aan het vergroten van de kwaliteit van de beroepspraktijk van de paramedische zorg voor gehandicapte kinderen;
 - waar mogelijk ouders met advies en indien nodig ook financieel bij te staan in de noodzakelijke zorg en hulp voor hun gehandicapte kind.
- Te zorgen voor een goede en toegankelijke voorlichting, gericht op
 - preventie ter voorkoming van lichamelijke beperkingen;

- verbetering van het gebruik van bestaande voorzieningen, waaronder ook scholen;
- het informeren van ouders over de mogelijkheden en kansen van hun kind met een beperking.

in Nederland:

- Mensen en organisaties te binden die op enige manier kunnen bijdragen aan het bereiken van de doelstelling van de stichting.
- Geld in te zamelen ten behoeve van het doel en de activiteiten van de stichting.

Hierbij hanteren we een aantal kernwaarden en uitgangspunten die zijn terug te vinden in bijlage 1.

Organisatie en bestuur

Momenteel wordt het bestuur van Stichting Somoi Makassar gevormd door:

- Harry van Nie: voorzitter
- Anette Martens: vice-voorzitter
- Peter Meijer: secretaris
- Jos Valkenburg: penningmeester
- Petra Schothorst: beleidsmedewerker

Daarnaast werken een aantal vrijwilligers voor de stichting, waaronder Lucas Kasanrokijat (projectmedewerker) en Marc Meijer (advies/bouw website).

Het bestuur van de stichting komt minstens zes maal per jaar bijeen. De bestuursleden verrichten hun werk ten behoeve van de stichting zonder enige vorm van beloning.

Ieder jaar wordt er een financieel en inhoudelijk verslag opgemaakt. Deze staan op onze website (www.somoimakassar.nl).

De stichting staat sinds november 2009 ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (nummer 30274320) en heeft sinds 2010 de ANBI-status.

Vrijwilligers en onkosten

Ten behoeve van haar activiteiten op Sulawesi zet de stichting vrijwilligers in. Met deze vrijwilligers wordt een overeenkomst afgesloten zodat verwachtingen over en weer en wederzijdse rechten en plichten duidelijk zijn. Voor het vrijwilligerswerk op Sulawesi ontvangen vrijwilligers een bescheiden onkostenvergoeding en een bijdrage in de reiskosten.

Financiën

De stichting betreft haar financiële middelen voornamelijk uit giften, donaties en fondswervende activiteiten. Persoonlijke netwerken van bestuursleden en andere betrokkenen vormen hiervoor in hoofdzaak de basis.

Aan het einde van ieder kalenderjaar wordt door de penningmeester het boekjaar afgesloten. Voor 1 Juli van het nieuwe kalenderjaar wordt de jaarrekening na goedkeuring door het bestuur openbaar gemaakt. Er wordt altijd gestreefd naar

minimalisering van kosten, zeker ook t.a.v. overhead. Ontvangen middelen worden vrijwel geheel besteed aan onze activiteiten op Sulawesi.

Communicatie

PR & Communicatie worden ingezet ter ondersteuning van fondsenwerving. De website www.somoimakassar.nl is een belangrijk communicatiekanaal voor (potentiële) donateurs. Op de website is informatie te vinden over lopende en afgeronde activiteiten en projecten. Actuele informatie is ook te vinden op onze facebookpagina.

Doelen en activiteiten voor 2019 -2024

Voor de nieuwe beleidsperiode hebben wij de volgende voornemens:

1. Onze aanwezigheid op Sulawesi verder uitbreiden en intensiveren.
2. Het continueren van onze hulp aan kinderen met een beperking.
3. De samenwerking met relevante organisaties ter plekke onderhouden en - waar nodig voor het realiseren van onze doelstellingen - deze intensiveren/uitbreiden. Daarbij is zeker ook aandacht voor partijen die vanuit Nederland op Sulawesi actief zijn.
4. Onderzoeken in hoeverre de stichting een rol kan vervullen in het verbeteren van voorlichting, gericht op preventie (het voorkomen van lichamelijke beperkingen) en ook ter verbetering van de toegankelijkheid en het gebruik van bestaande voorzieningen (zorgen dat men gebruik maakt van de zorg en de scholing die er is).
5. Zo mogelijk een bijdrage leveren aan het verbeteren van de fysiotherapie bij de SLB in Makassar, waar de zorg de afgelopen tijd is verslechterd. Daarvoor eventueel samenwerking zoeken met de universiteit in Makassar.
6. Onderzoeken of de kosten voor het aanmeten en vervaardigen van prothesen in Makassar gedrukt kunnen worden door andere instanties en/of bedrijven te zoeken.
7. Het verbeteren van de revalidatiemogelijkheden in het werkgebied Toraja/Rantepao door het opzetten en inrichten van een permanente fysiotherapie ruimte en een orthopedische werkplaats en het opleiden van lokale fysiotherapeuten en ondersteunen van de Ibu's (verzorgsters). Hiervoor zijn vergevorderde gesprekken gaande met het ziekenhuis Lakipadada en ligt er een optie in het Elim ziekenhuis voor de toekomst.
8. Het werven van vrijwilligers en stagiaires voor onze activiteiten op Sulawesi.
9. Het werven van vrijwilligers voor bestuursactiviteiten in Nederland. Met name op het gebied van communicatie kunnen we dringend extra ondersteuning gebruiken.
10. Het verder bouwen van onze website www.somoimakassar.nl en deze up-to-date houden.
11. Het werven van donateurs en sponsors en het opzetten van geldwervende acties en evenementen ten bate van ons werk op Sulawesi.
12. Het verbeteren van de communicatie naar onze donateurs en sponsors.
13. Het formuleren van bestedingsbeleid, waarbij we proberen aan te geven waar onze grenzen liggen in wat we wel/niet kunnen en/of willen.

Evaluatie van het beleid

Jaarlijks wordt het beleid geëvalueerd op behaalde resultaten, zowel inhoudelijk als financieel.

BIJLAGE 1: Kernwaarden en uitgangspunten

Het kind centraal

Daarvoor is de stichting opgericht. Respect voor het kind, de leefomgeving, de culturele achtergrond en de kansen die het heeft zijn daar onontbeerlijk aan verbonden. Uiteraard verloopt het contact via de ouders of verzorgers en bepalen zij over hun kind. Wij gaan uit van de eigen verantwoordelijkheid van mensen.

Lokaal gericht en met respect

Vragen en behoeften van de lokale bevolking zijn leidend voor het handelen van de stichting. Waar mogelijk wordt aansluiting gezocht bij of samengewerkt met lokale partners/organisaties. Wij houden rekening met en hebben respect voor lokale gewoonten en gebruiken en respecteren de geldende wetten waaronder die ten aanzien van kleding, alcohol- & drugsgebruik en seksualiteit.

Transparant en verantwoord

Alle activiteiten van de stichting worden zoveel mogelijk voor een ieder inzichtelijk gemaakt. Beleid wordt helder geformuleerd en wordt tenminste iedere vijf jaar geëvalueerd. Alle inkomsten worden maximaal besteed aan de doelstelling van de stichting. Bestuursleden doen hun werk op vrijwillige basis.

Onafhankelijk

Er wordt zonder inmenging van politiek, religie, overheid en bedrijfsleven gekozen voor een eigen onafhankelijke opstelling met betrekking tot het beleid, de uitvoering en het toezicht houden hierop.

Kwaliteit

De stichting probeert zich goed te verdiepen in de lokale omstandigheden en gebruiken en werkt zoveel mogelijk met professionele organisaties samen. Van haar vrijwilligers en bestuursleden vraagt zij een deskundige inzet en een lerend vermogen.

Duurzaam

De stichting streeft ernaar dat de activiteiten die zij ontwikkelt van blijvende waarde zijn en worden voortgezet door lokale initiatieven en organisaties. De stichting zoekt hiervoor ook de samenwerking met lokale overheden; zij vormen een belangrijke schakel. Waar mogelijk wordt de lokale economie gestimuleerd en gebruik gemaakt van lokale kennis en structuren. Ondersteuning vanuit de stichting is altijd tijdelijk, met de intentie hulp af te bouwen.